

- Médical
- Soignant/Paramédical
- Administratif/Logistique/Technique

**Référence texte réglementaire**

Décret n°2007-1188 du 3 août 2007 portant statut particulier du corps des aides-soignants et des agents des services hospitaliers qualifiés de la fonction publique hospitalière

**DEFINITION DU METIER**

Dispenser, en collaboration avec l'infirmier, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

**IDENTIFICATION DU POSTE**

Quotité de travail	<i>Temps partiel / temps plein</i>
Liaisons hiérarchiques	<div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Direction des soins</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↕</div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;"><b>Cadre Supérieur de Santé ou Cadre de Pôle</b></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto; margin-top: 10px;"></div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;"><b>Cadre de Santé</b></div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> </div>
Liaisons fonctionnelles	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto; margin-bottom: 5px;">Professionnels HNFC</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto; margin-bottom: 5px;">Intervenants et prestataires institutionnels</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto; margin-bottom: 5px;">Réseaux de soins</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Instituts de formation</div>

## CONDITIONS DE TRAVAIL

---

<b>Exigences du métier</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacité d'adaptation</li><li>• Capacités relationnelles (patient-famille-équipe pluridisciplinaire)</li><li>• Confidentialité, discrétion et droit de réserve</li><li>• Evaluations tout au long de l'année notamment au regard des situations prépondérantes institutionnelles</li><li>• Maintien et développement des connaissances et compétences professionnelles</li></ul>
<b>Exigences du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mobilité entre les services du pôle</li><li>• Horaires institutionnels : Alternance jour/nuit</li><li>• Continuité des soins</li><li>• Les cycles de travail sont établis à l'année dans le respect des référentiels et règles RH</li></ul>
<b>Supports à disposition</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Charte de fonctionnement du service</li><li>• Dossier patient informatisé</li><li>• Intranet (procédures, référentiels...)</li><li>• Octime</li></ul>

## DIPLOME

---

Diplôme d'état d'aide-soignant

## RISQUES ET PREVENTION

---

<b>Risques professionnels</b>	<b>Actions de prévention</b>
<b>Manutention</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Programme de formation et de prévention</li><li>• Tenue professionnelle</li><li>• Aides techniques de manutention</li></ul>
<b>Incendie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formation annuelle obligatoire</li></ul>
<b>Prise en charge de l'urgence</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• AFGSU 2</li></ul>
<b>Infectieux</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Respect des préconisations individuelles ou collectives définies par la médecine préventive</li><li>• Respect des règles définies par l'équipe opérationnelle d'hygiène</li><li>• Hygiène des mains</li><li>• Tenue professionnelle</li><li>• Zéro bijoux</li></ul>

## SITUATIONS PREPONDERANTES

---

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes
- Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence
- Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et/ou la personne accueillie et / ou son entourage
- Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage
- Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes
- Organiser son travail au sein d'une équipe pluri professionnelle
- Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de la personne
- Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins
- Restaurer / maintenir l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne
- Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifiques aux établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- Utiliser les techniques gestes et postures/ manutention

### Candidature à envoyer à :

---

L'HOPITAL Nord Franche-Comté  
Direction des Ressources Humaines  
Cellule Recrutement  
100 Route de Moval  
CS 10499 TREVANANS  
90015 BELFORT CEDEX  
Mail. : [recrutement@hnfc.fr](mailto:recrutement@hnfc.fr)